



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ОКТАБРЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТАТИЩЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

18.12.2018

№ 86

с. Октябрьский Городок

Об утверждении муниципальной программы
«Развитие местного самоуправления в Октябрьском муниципальном
образовании Татищевского муниципального района Саратовской области»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава Октябрьского муниципального образования Татищевского муниципального района Саратовской области

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие местного самоуправления в Октябрьском муниципальном образовании Татищевского муниципального района Саратовской области» (далее - «Программа») согласно приложению №1.

2. Настоящее постановление ступает в силу со дня его подписания.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава муниципального образования

А.А.Родионов

Приложение № 1
к постановлению администрации
Октябрьского муниципального образования
Татищевского муниципального района
Саратовской области
от 18.12.2018 № 86

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Развитие местного самоуправления в Октябрьском муниципальном
образовании Татищевского муниципального района
Саратовской области»

с. Октябрьский Городок
2018

ПАСПОРТ
муниципальной программы
«Развитие местного самоуправления в Октябрьском муниципальном образовании Татищевского муниципального района Саратовской области»

Наименование Программы	Муниципальная программа «Развитие местного самоуправления в Октябрьском муниципальном образовании Татищевского муниципального района Саратовской области»
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Октябрьского муниципального образования Татищевского муниципального района Саратовской области
Соисполнители муниципальной программы	отсутствуют
Участники муниципальной программы	Администрация Октябрьского муниципального образования Татищевского муниципального района Саратовской области
Цели и задачи муниципальной Программы	Совершенствование и развитие местного самоуправления в Октябрьском муниципальном образовании Татищевского муниципального района Саратовской области
Этапы и сроки реализации Программы	Срок реализации Программы – 2019-2024гг.
Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы	Объем финансирования всего на реализацию Программы предусматривается в размере 55,7 тыс.руб., в том числе: - из средств областного бюджета – 50,1 тыс. руб. - из средств местного бюджета - 5,6 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	Формирование нового типа муниципального служащего, имеющего профессиональное образование, обладающего широким кругозором, компетентного, умеющего применять в работе информационные технологии, способного принимать взвешенные управленческие решения, предлагать прогрессивные модели действия, прогнозировать стратегические задачи, направленные на социально-экономическое развитие территории

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости решения программными методами.

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия. Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим

развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Развитие муниципальной службы обеспечивается, в том числе, муниципальными программами развития муниципальной службы. Вопросы организации и прохождения муниципальной службы в рамках предоставленных полномочий урегулированы нормативными правовыми актами Саратовской области и органов местного самоуправления Октябрьского муниципального образования в соответствии с действующим законодательством.

Процент лиц, имеющих высшее образование в администрации Октябрьского муниципального образования не высок, система организации муниципальной службы имеет ряд недостатков:

- имеет место проблема соответствия муниципальных служащих установленным действующим законодательством квалификационным требованиям по замещаемым ими должностям муниципальной службы – уровень профессионального образования. Муниципальные служащие имеют образование, не отвечающее направлениям деятельности по замещаемой должности;

- качество профессионального обучения муниципальных служащих иногда в достаточной степени не отвечает потребностям развития муниципальной службы;

- недостаточно высок уровень материально-информационного обеспечения управлением;

- принятие управленческих решений зачастую не подкреплено аналитическим обоснованием или альтернативными действиями;

- недостаточная открытость муниципальной службы;

- многие муниципальные служащие профессионально выполняют свои обязанности, но не задумываются о целях деятельности администрации муниципального образования в целом.

Однако гражданское общество к муниципальной службе предъявляет значительно возросшие требования. Отсюда возникает необходимость в разработке целевой программы развития муниципальной службы в администрации Октябрьского муниципального образования с целью развития кадрового потенциала муниципальной службы и повышения эффективности муниципального управления. Приоритетным направлением является формирование профессиональной компетентности муниципальных служащих, которая позволит успешно решать стратегические задачи экономического и социального развития, прежде всего – это обучение кадров.

Важная роль в повышении компетентности муниципальных кадров должна быть отведена их оценке, подбору и расстановке. Однако процедуры аттестации и квалификационного экзамена на сегодняшний день не выявили у муниципальных служащих творческого подхода к решению задач управления.

Особое внимание следует уделить решению задачи омоложения муниципальных кадров. Привлечение на муниципальную службу

талантливых молодых специалистов обеспечит преемственность поколений в системе муниципального управления, усиление конкуренции и конкурсных начал в процессе отбора, подготовки и карьерного роста муниципальных служащих.

Для эффективной работы муниципального служащего также необходимо решение задач по повышению престижа муниципальной службы, развитию корпоративной культуры и материально-информационного обеспечения управления.

Самостоятельным направлением развития муниципальной службы в администрации муниципального образования является противодействие проявлению коррупционно опасных действий. При этом первоочередными мерами в этой сфере могут стать повышение эффективности взаимодействия администрации муниципального образования и администрации района, общественных организаций, прозрачности деятельности администрации муниципального образования. Особое внимание уделяется формированию служебной этики как системы моральных требований общества к поведению муниципальных служащих, социальному назначению их служебной деятельности.

Таким образом, результатом программы развития муниципальной службы в администрации Октябрьского муниципального образования должно стать формирование нового типа муниципального служащего, имеющего профессиональное образование, обладающего широким кругозором, компетентного, умеющего применять в работе информационные технологии, способного принимать взвешенные управленческие решения, предлагать прогрессивные модели действия, прогнозировать стратегические задачи, направленные на социально-экономическое развитие территории.

2. Цели и задачи Программы

Цель – развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации Октябрьского муниципального образования, повышение эффективности деятельности муниципальных служащих.

Задачи:

1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы.
2. Формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы.
3. Реализация механизмов предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.
4. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы в администрации Октябрьского муниципального образования, стимулирование муниципальных служащих к обучению, повышению квалификации.
5. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы, внедрение новых

методов планирования, стимулирования и оценки деятельности муниципальных служащих.

6. Разработка системы мер, направленных на стимулирование добросовестного исполнения обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне.

7. Повышение доверия граждан к муниципальной службе, обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

8. Повышение престижа муниципальной службы.

3. Сроки и этапы реализации Программы.

Программа будет реализовываться с 2019 по 2024 годы.

Администрации Октябрьского муниципального образования предстоит усовершенствовать систему в организации и развитии муниципальной службы;

создать оптимальные организационно-правовые механизмы развития муниципальной службы;

разработать новые современные методы кадровой работы;

повысить уровень профессиональной компетентности муниципальных служащих путем их целенаправленного профессионального развития; внедрить механизмы противодействия коррупции на муниципальной службе;

провести комплекс мероприятий, направленных на повышение престижа муниципальной службы;

улучшить материально-технические условия эффективного функционирования системы муниципальной службы.

4. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы

Реализация Программы предполагает достижение следующих результатов:

- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;

- повышение качества управления кадровыми ресурсами в результате

- разработки и внедрения программного обеспечения с целью ведения автоматизированной информационной системы реестра муниципальных служащих, кадрового резерва и работы с обращениями граждан;

- повышение квалификации, профессиональной переподготовки и обучения муниципальных служащих в администрации муниципального образования

- достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей

- оснащение рабочих мест программным обеспечением - электронный документооборот;

- повышение квалификации муниципальных служащих;

- создание современной материально - технической базы муниципальной службы;

- обеспечение открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю;

- внедрение механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе;

Реализация Программы предоставит возможность централизованно формировать группы муниципальных служащих для повышения квалификации по конкретным направлениям деятельности, тем самым снижая затраты по данному направлению работы.

В целом, выполнение мероприятий Программы позволит сформировать условия для устойчивого социально-экономического развития муниципального образования.

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется на основе обобщенных оценочных показателей и определяется путем сравнения базовых значений целевых индикаторов с текущими (на этапе реализации) и завершающими (по окончании реализации Программы).

5. Механизм реализации Программы

Управление Программой осуществляется администрацией Октябрьского муниципального образования, которая осуществляет непосредственный контроль за ее реализацией и несет ответственность за эффективность и результативность Программы.

Общая координация и контроль за ходом реализации Программы также осуществляется администрацией муниципального образования.

Проверка целевого использования средств, выделенных на реализацию мероприятий Программы, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

Управление Программой и контроль за ходом ее реализации осуществляется путем:

- координации действий всех субъектов Программы;
- ежегодного уточнения затрат по программным мероприятиям, состава исполнителей;

- обеспечения эффективного и целевого использования финансовых средств, качества проводимых мероприятий и выполнения сроков реализации;

- регулярного мониторинга ситуации и анализа эффективности проводимой работы;

- предоставления в установленном порядке отчетов о ходе реализации Программы.

В администрации муниципального образования готовят сводный отчет о выполнении мероприятий Программы и предоставляет его для утверждения главе муниципального образования.

Средства бюджета Октябрьского муниципального образования предоставляются исполнителю Программы при соблюдении следующих условий:

- предоставление в установленный заказчиком срок отчета о ходе выполнения мероприятий, включая отчет об использовании средств;
- выполнение мероприятий за отчетный период;
- целевое использование средств бюджета муниципального образования.

Приложение № 1
к муниципальной программе

Сведения

о целевых показателях муниципальной программы «Развитие местного самоуправления в Октябрьском муниципальном образовании
Татищевского муниципального района Саратовской области»

N п/ п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателей					
			2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Муниципальная программа								
1.	Доля материально-технического и хозяйственного обеспечения деятельности администрации Октябрьского МО	%	75	87,5				100
2.	Доля муниципальных служащих администрации Октябрьского МО, прошедших профессиональную переподготовку повышение квалификации	%	50	100				100
3	Количество работников муниципальных учреждений и (или) органов местного самоуправления, заработная плата которых за полную отработку за месяц нормы рабочего времени и выполнения нормы труда (трудовых обязанностей) ниже минимального размера оплаты труда	%	100	100				
4.	Доля нормативных правовых актов Администрации Октябрьского МО, проектов нормативных правовых актов администрации Октябрьского МО, прошедших антикоррупционную экспертизу	%	100	100				100
5.	Доля размещенных на официальном сайте администрации Октябрьского МО сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, включенных в перечень муниципальных служащих, обязательных предоставлять указанные сведения	%	100	100				100

П Е Р Е Ч Е Н Ь
основных мероприятий муниципальной программы «Развитие местного самоуправления в Октябрьском муниципальном образовании Татищевского муниципального района Саратовской области»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель, участник программы	Срок		Ожидаемый непосредственный результат, показатель	Последствия не реализации основного мероприятия	Связь с показателями программы
			Начала реализации	Окончания реализации			
1.	Реализация мер по повышению оплаты труда работников органов местного самоуправления	Администрация Октябрьского муниципального образования Татищевского муниципального района Саратовской области	2019	2024	Формирование нового типа муниципального служащего, имеющего профессиональное образование, обладающего широким кругозором, компетентного, умеющего применять в работе информационные технологии, способного принимать взвешенные управленческие решения, предлагать прогрессивные модели действия, прогнозировать стратегические задачи, направленные на социально-экономическое развитие территории	Снижение уровня качества кадровой обеспеченности Администрации Октябрьского Мо	
2	Участие в обеспечении дополнительного профессионального образования, повышения уровня профессиональных	Администрация Октябрьского муниципального образования Татищевского муниципального района Саратовской	2019	2024	Формирование нового типа муниципального служащего, имеющего профессиональное образование, обладающего широким кругозором, компетентного, умеющего применять в работе	Снижение уровня качества кадровой обеспеченности Администрации Октябрьского Мо	

	знаний лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих	области			информационные технологии, способного принимать взвешенные управленческие решения, предлагать прогрессивные модели действия, прогнозировать стратегические задачи, направленные на социально-экономическое развитие территории		
3	Обеспечение рабочих мест муниципальных служащих необходимым оборудованием, канцелярскими и прочими принадлежностями	Администрация Октябрьского муниципального образования Татищевского муниципального района Саратовской области	2019	2024	Качественное выполнение муниципальными служащими служебных обязанностей	Снижение уровня качества кадровой обеспеченности Администрации Октябрьского Мо	

СВЕДЕНИЯ

Об объемах и источниках финансового обеспечения муниципальной программы «Развитие местного самоуправления в Октябрьском муниципальном образовании Татищевского муниципального района Саратовской области»

№ п/п	Наименование	Ответственный исполнитель (участник)	Источники финансового обеспечения	Объемы финансового обеспечения (всего) тыс.руб.	В том числе по годам реализации, тыс.руб.					
					2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Муниципальная программа «Развитие местного самоуправления в Октябрьском муниципальном образовании Татищевского муниципального района Саратовской области»	Администрация Октябрьского муниципального образования Татищевского муниципального района Саратовской области	ВСЕГО	55,7	55,7	-	-	-	-	-
			Областной бюджет (прогнозно)	50,1	50,1	-	-	-	-	-
			Местный бюджет	5,6	5,6	-	-	-	-	-
1	Основное мероприятие 1. «Реализация мер по повышению оплаты труда работников органов местного самоуправления»	Администрация Октябрьского муниципального образования Татищевского муниципального района Саратовской области	ВСЕГО	55,7	55,7	-	-	-	-	-
			Областной бюджет (прогнозно)	50,1	50,1	-	-	-	-	-
			Местный бюджет	5,6	5,6	-	-	-	-	-

Приложение № 4
к муниципальной программе

План - график
реализации муниципальной программы

№ п/п	Наименование	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат реализации мероприятия	Срок Реализации	Источники финансового обеспечения	Объёмы финансового обеспечения руб.
1	Реализация мер по повышению оплаты труда работников органов местного самоуправления	Администрация Октябрьского муниципального образования Татищевского муниципального района Саратовской области	Снижение уровня качества кадровой обеспеченности Администрации Октябрьского Мо	2019-2024	Федеральный бюджет	-
					Областной бюджет	50,1
					Местный бюджет	5,6
					Внебюджетные источники (прогнозно)	-
2	Участие и дополнительного профессионального образования, повышения уровня профессиональных знаний лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих	Администрация Октябрьского муниципального образования Татищевского муниципального района Саратовской области	Снижение уровня качества кадровой обеспеченности Администрации Октябрьского Мо	2019-2024	Местный бюджет	-
3	Обеспечение рабочих мест муниципальных служащих необходимым оборудованием, канцелярскими и прочими принадлежностями	Администрация Октябрьского муниципального образования Татищевского муниципального района Саратовской области	Снижение уровня качества кадровой обеспеченности Администрации Октябрьского Мо	2019-2024	Местный бюджет	-
					Внебюджетные источники	